

Autodiagnóstico del Emprendedor

Nombre y apellidos: _____

Firma

Valora tus habilidades y aptitudes como emprendedor.

Este breve cuestionario, que incluye diferentes facetas y actitudes que se presuponen a un emprendedor "tipo", podrá ayudarte a analizar tu perfil como emprendedor; y a nosotros nos ayudará a definir las mejores ACTUACIONES COMPLEMENTARIAS - FORMATIVAS del Servicio.

El formulario debe ser contestado con la máxima honestidad posible para que los resultados describan adecuadamente las características de personalidad, y para que se puedan extraer de ellos, conclusiones mínimamente válidas.

Para ello, valora las siguientes cuestiones de 0 al 5 (siendo 0 la puntuación mínima y 5 la máxima).

Perfil personal

	Valoración					
	0	1	2	3	4	5
Nivel de experiencia previa en materia de emprendimiento						
Grado de formación adquirida relacionada con la idea de negocio						
Claridad de los motivos personales por los que emprender						
Grado de confianza y autoestima personal						
Capacidad para asumir responsabilidades						
Disposición personal para asumir el fracaso empresarial						
Capacidad de superación ante el fracaso						
Nivel de confianza ante el proyecto empresarial						
Grado de responsabilidad y compromiso personal						
Facilidad para adaptarse a los cambios						
Capacidad para generar ideas creativas e innovadoras						
Grado de sentido crítico y capacidad de análisis						
Visión de futuro y establecimiento de objetivos personales						
Total puntuación						

Puntuaciones obtenidas en la evaluación personal:

0 a 21 = La puntuación obtenida es muy baja y no refleja que presentes las características necesarias para emprender. Reflexiona si estás preparado para recorrer el duro camino que supone crear una empresa.

22 a 43 = Has alcanzado una puntuación intermedia, esto es, cumples con alguna de las habilidades para emprender, pero tienes que mejorar otras actitudes imprescindibles si deseas continuar.

44 a 65 = ¡Enhorabuena! Vas por buen camino. En principio cuentas con las actitudes necesarias para comenzar a construir tu empresa, pero la actitud no lo es todo. ¡No te despistes!, todavía queda mucho camino.

Perfil profesional

	Valoración					
	0	1	2	3	4	5
Capacidad para definir con claridad la idea de negocio						
Aptitudes para tomar decisiones con rapidez						
Disposición para mediar en conflictos laborales que puedan suceder en la empresa						
Grado de capacidad para la negociación						
Nivel de organización y planificación del trabajo						
Capacidad para la obtención y valoración de resultados						
Capacidad para desarrollar estrategias empresariales						
Disposición para asumir riesgos						
Visión de futuro y establecimiento de objetivos profesionales						
Total puntuación						

Puntuaciones obtenidas en la evaluación profesional:

0 a 15 = Deberías revisar tu perfil profesional y aplicarte en las habilidades planteadas para desarrollar con eficacia las tareas diarias en una empresa.

16 a 31 = Has obtenido una puntuación media, revisa aquellas habilidades más débiles de tu perfil empresarial.

32 a 45 = Presentas un buen perfil profesional para desarrollar con eficacia las tareas diarias de una empresa.

Capacidad de liderazgo

	Valoración					
	0	1	2	3	4	5
Facilidad para hablar en público						
Capacidad para trabajar en equipo						
Disposición para dirigir un equipo de trabajo						
Aptitudes para motivar y generar implicación a los miembros del equipo de trabajo						
Habilidades para organizar el trabajo y delegar funciones a otros miembros del equipo						
Talento para inspirar ideas						
Capacidad para ofrecer un clima laboral favorable para la colaboración						
Destreza para potenciar las cualidades y talentos personales de los miembros del equipo de trabajo						
Nivel de empatía con las personas						
Total puntuación						

Puntuaciones obtenidas en la evaluación de la capacidad de liderazgo:

0 a 15 = A priori no presentas las habilidades necesarias para liderar y coordinar el trabajo en equipo, dos requisitos muy importantes para tener garantías de éxito en tu empresa. Deberás reforzar estas habilidades.

16 a 31 = Identifica y potencia tus fortalezas y evita tus debilidades, esto te permitirá obtener un primer diagnóstico de tus habilidades para liderar tu equipo de trabajo.

32 a 45 = Saber gestionar y liderar un equipo de trabajo es vital para desarrollar un trabajo de calidad a favor de la empresa. Aprovecha y potencia tus habilidades y las de tu equipo de trabajo.